

## Veröffentlichungen

Lindner, T; Vater, G.: „Organisationsentwicklung durch integrative Entscheidung;“

Erschienen in: Gruppendynamik 2/1986, S. 147 – 158

Vater, G.: „Psychodrama“; In: Stumm, G., Wirth, B. (Hrsg):

Erschienen in: „Psychotherapie, Schulen und Methoden“, S. 133 – 140, Falter, 1991,



www.gundivater.com

Vater, G.: „Führungsinstrument Kommunikation“; In: Hernsteiner 3/93, S. 13-20

Domayer, E.; Vater, G.: „Das Familienunternehmen – Erfolgstyp oder Auslaufmodell“;

Erschienen in: Hernsteiner 2/94 S. 26 –29

Domayer, E.; Vater, G.: „Das Familienunternehmen – Chancen und Risiken“;

Erschienen in: Grossmann, R.; Krainz E.; Oswald M. (Hrsg):

„Veränderungen in Organisationen“, S. 149 – 163, Wiesbaden, Gabler Verlag, 1995

Wimmer, R., Domayer, E., Oswald, M., Vater, G.:

„Familienunternehmen – Auslaufmodell oder Erfolgstyp?“, Wiesbaden, Gabler Verlag, 1996

Domayer E., Timel R., Vater G., „Potentialfelder für Führung“,

Erschienen in: Hernsteiner 10. Jahrgang, 1/1997

Vater G., Kötter W.

„Von der definierten Laufbahn zum individuell gestalteten Karrieremuster“

Erschienen in: E. Krainz ,R. Simsa (Hrsg): „Die Zukunft kommt – wohin geht die Wirtschaft?“

Wiesbaden, Gabler Verlag, 1998

Vater G.

Management-Audit im Rahmen eines Reengineeringprojektes

Erschienen in: Dalheimer V., Krainz E., Oswald M. (Hrsg):

„Change Management auf Biegen und Brechen?“, Wiesbaden, Gabler Verlag, 1998

Vater G.

Schwierig, schwieriger, Mitarbeitergespräche!

Erschienen in: Unternehmensentwicklung, S. 18-19, März/April 2000

Vater G.

Wer beurteilt wen?

Erschienen in: Unternehmensentwicklung, S 10 f., April/Mai 2002

Vater G.

"War for talents!?" (Fallbeispiel: Ursula Kuntner-Schweickhart)

Erschienen in: "Beratung in der Veränderung" Grundlagen, Konzepte, Beispiele, Lobnig H., Schwendenwein J., Zvacek L. (Hrsg), S.245-255, Wiesbaden, Gabler Verlag, 2003

Vater G.

„Gruppendynamik und ihr Beitrag zur Diversity-Debatte“

Gekürzte Version erschienen in Hernsteiner, Heft 2, 2004

Vater G.

„Gruppendynamik und ihr Beitrag zur Diversity-Debatte“

In Unterschiede machen, G.Hartmann, M. Judy (Hg), Ed Volkshochschule, 2005

Vater G.

„Diversity – ein immanenter Bestandteil systematischer Arbeit“

In G. Hartmann, M. Judy (Hrsg.): Unterschiede machen, Ed. Volkshochschule, 2005

Vater G.

„Top-Management-Teams, Die neue Form der Führung an der Spitze von Unternehmen“

Erschienen in Hernsteiner, Heft 3, 2005